



CODE OF CONDUCT

UNSER VERHALTENSKODEX

Schake GmbH

Eckeseyer Str. 195
58089 Hagen
info@schake.com
+49 23 31 38 60 60

VORWORT DER SCHAKE GESCHÄFTSFÜHRUNG

Seit fünf Generationen sind wir als Familienunternehmen ein bewährter Hersteller und Lösungslieferant für robuste, sichere und langlebige Bau- und Verkehrsinfrastruktur.

Gemeinsam entwickeln, fertigen und verbinden wir unsere individuellen modernen Produkte mit unseren innovativen digitalen Services zu kraftvollen Komplett- und Einzel – Infrastrukturlösungen, die unsere Kunden täglich im Alltag begeistern

Als inhabergeführtes Familienunternehmen ist nachhaltiges Wirtschaften für uns ein Selbstverständnis und täglich gelebte Praxis, genauso wie die Einhaltung und Beachtung von geltenden Gesetzen und Bestimmungen, sowie Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt zu übernehmen.

Wir möchten unser Handeln auf Basis und nach Werten des christlichen Glaubens ausrichten und orientieren uns dabei an nationalen und internationalen Prinzipien und Konventionen.

Um den vielfältigen Herausforderungen in unserem Arbeitsalltag gerecht zu werden, haben wir in diesem Verhaltenskodex grundlegende Leitsätze und Richtlinien unseres Unternehmens festgelegt, die im Einklang mit den geltenden Rechtsvorschriften stehen. Unsere Grundwerte sollten stets der Maßstab unseres Handelns sein, diese gelten für alle Mitarbeitenden von SCHAKE, unabhängig von ihrer Position.



INHALTSVERZEICHNIS

1. Unsere Unternehmensgrundsätze und unternehmerische Verantwortung **3-4**

*Allgemeine Grundsätze
Wir schützen Umwelt und Klima
Wir sind ein fairer Arbeitgeber
Wir engagieren uns
Wir profitieren von Vielfaltigkeit
Wir möchten das alle sicher Arbeiten und gesund bleiben*

2. So verhalten wir uns innerhalb des Unternehmens **6-7**

*Wir behandeln alle mit Respekt
Wir schützen das Unternehmenseigentum
Wir achten stets auf Sicherheit und Gesundheit
Alle Mitarbeitenden repräsentieren das Unternehmen*

3. So verhalten wir uns im Geschäftsalltag **8-10**

*Wir handeln stets integer und sind unbeeinflussbar
Wir verhalten uns fair im Wettbewerb
Wir sind loyal dem Unternehmen gegenüber
Wir beteiligen uns nicht an unlauteren Geschäftspraktiken
Wir schützen unsere und die Daten Dritter*

4. Beschwerdeverfahren und Hinweisgebersystem **11**

Unternehmensgrundsätze und unternehmerische Verantwortung

Allgemeine Grundsätze

Als Familienunternehmen in der vierten und fünften Generation liegen unserem langjährigem wirtschaftlichen Erfolg Werte wie Glaubwürdigkeit, Respekt und Wertschätzung unseren Mitmenschen gegenüber, sowie Integrität im Geschäftsalltag zu Grunde. Hierzu zählt auch die Einhaltung interner, wie auch externer Regelungen und Gesetze. SCHAKE orientiert sich hierbei an internationalen Rahmenwerken wie:

- » Den zehn Prinzipien nachhaltigen Wirtschaftens des UN Global Compact
- » Den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- » Den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen (UNGP)
- » Den Grundsätzen zur Korruptionsprävention, veröffentlicht von der Internationalen Handelskammer (ICC) und Transparency International
- » Den Leitsätzen für multinationale Unternehmen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD)

Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung im Klaren und streben stets nach nachhaltigem Erfolg, welcher neben ökonomischen Faktoren auch immer ökologische sowie soziale Aspekte angemessen berücksichtigt. Folglich geht es darum, wirtschaftlichen Erfolg mit Mehrwerten für Mensch, Gesellschaft und Umwelt zu verbinden. Hierbei lehnen wir uns an die UN-Nachhaltigkeitsziele an. Dieser Verhaltenskodex spielt dabei eine zentrale Rolle.

Die SCHAKE Geschäftsführung übernimmt die Verantwortung für die Umsetzung der hier nachfolgend gelisteten Prinzipien. Wie wir als Unternehmen unserer Verantwortung gerecht zu werden versuchen ist im Folgenden dargestellt.



Wir schützen Umwelt und Klima

Wir bei SCHAKE sind uns der Umweltbelastungen durch unsere Geschäftstätigkeit bewusst und haben es uns zum Ziel gemacht, Produkte und Prozesse effizienter und ressourcenschonender zu gestalten. Wir richten uns nach dem Vorsorgeprinzip der Vereinten Nationen und setzen uns ehrgeizige Ziele zur Reduktion von Energieverbrauch und Emissionen. SCHAKE ist bestrebt, den Ressourcenverbrauch zu minimieren und alternative Energiequellen zu nutzen.

Umweltgesetze halten wir stets ein. Unser Unternehmen passt sich den Anforderungen des Klimawandels an und integriert Umweltverträglichkeit, Klimaschutz und Ressourceneffizienz in seine Geschäftstätigkeit. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, nachhaltig zu wirtschaften und sorgsam mit natürlichen Ressourcen umzugehen.

Wir sind ein fairer Arbeitgeber

Wir legen Wert auf ein faires und respektvolles Miteinander. Unsere Mitarbeitenden können ihre Meinung frei äußern und sollen in einem Umfeld arbeiten, das von Vertrauen und gegenseitigem Respekt geprägt ist. Arbeitszeiten und Vergütung orientieren sich an geltenden Standards. Offene Kommunikation und ehrliches Feedback sind uns wichtig, weil sie die Grundlage für gute Zusammenarbeit bilden.

Wir engagieren uns

Als Unternehmen übernehmen wir Verantwortung für unser Umfeld. Dazu gehören auch soziale Projekte und lokale Initiativen, die wir unterstützen – sei es durch Spenden, Sponsoring oder persönliches Engagement. Uns ist wichtig, einen positiven Beitrag zu einer gerechten und lebenswerten Gesellschaft zu leisten.





Wir profitieren von Vielfalt

Ein respektvoller und toleranter Umgang im Arbeitsumfeld ist für uns unerlässlich und bildet die Basis für erfolgreiche Zusammenarbeit mit unseren Kolleginnen und Kollegen, wie auch mit Geschäftspartnern. Bei SCHAKE sind wir überzeugt, dass die Vielfalt in unserem Team entscheidend für unser Wachstum und unseren Erfolg ist. Daher setzen wir uns aktiv für die Förderung dieser Vielfalt und die gleichwertige Behandlung aller Mitarbeitenden ein.

Verschiedene Ideen, Perspektiven und Fähigkeiten verbessern die Arbeitsqualität und fördern langfristigen Erfolg. Gerade mit Blick auf unser Bestreben unser Geschäftsfeld weltweit auszuweiten sehen wir unsere, durch Internationalität geprägte, Belegschaft als eine große Bereicherung und Chance an.

Wir möchten, dass alle sicher arbeiten und gesund bleiben

Die Förderung einer sicherheitsbewussten Kultur hat für uns hohe Priorität. Wir verpflichten uns zu den höchsten Sicherheits- und Gesundheitsstandards für all unsere Mitarbeitenden und für all diejenigen, die für oder mit uns arbeiten. Unsere Arbeitsplätze und die persönliche Schutzausrüstung entsprechen den höchsten Standards. Darüber hinaus stärken wir das Risikobewusstsein unserer Mitarbeitenden und bemühen uns, Arbeitsunfälle zu vermeiden, indem wir unsere Arbeit auf sichere Weise und frei von schädlichen Substanzen ausführen, die unsere Arbeitsleistung beeinträchtigen könnten.



So verhalten wir uns innerhalb des Unternehmens

Wir behandeln alle mit Respekt

Diskriminierungen, Beleidigung, Einschüchterung und jegliche Form von Mobbing haben bei uns im Unternehmen keinen Platz. Alle Mitarbeitenden sind aufgefordert, solche Vorfälle ihrem Vorgesetzten zu melden. Unabhängig von der Position fördern wir Offenheit und Ehrlichkeit in der Kommunikation. Konflikte und Unstimmigkeiten sollen stets fair und sachlich gelöst werden.

Wir schützen das Unternehmenseigentum

Das Eigentum und die Vermögenswerte von SCHAKE sind entscheidend für die Erreichung unserer Geschäftsziele und müssen daher von allen Mitarbeitenden mit höchster Sorgfalt behandelt werden. Dies gilt sowohl für materielles als auch für geistiges Eigentum der SCHAKE Unternehmensgruppe. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie unser Eigentum und unsere Vermögenswerte achten. Die private Nutzung von Unternehmenseigentum ist grundsätzlich untersagt, es sei denn, es bestehen ausdrücklich anderslautende Vereinbarungen.



Wir achten stets auf Sicherheit und Gesundheit

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, aktiv zur Schaffung und Aufrechterhaltung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfeldes beizutragen. Dazu gehört die strikte Befolgung aller Sicherheitsvorschriften und -regelungen. Es gilt sicherzustellen, dass die bereitgestellte Schutzausrüstung ordnungsgemäß verwendet wird und alle sich über potenzielle Gesundheitsrisiken am Arbeitsplatz informieren. Es ist unerlässlich, sich regelmäßig über die geltenden Sicherheitsmaßnahmen und Verhaltensregeln auf dem Laufenden zu halten. Zudem sind alle Mitarbeitenden verpflichtet, sofortige Meldung zu erstatten, wenn Sicherheitsmängel oder Verletzungen der Sicherheitsvorschriften festgestellt werden. Die Meldung dieser Vorfälle muss umgehend an die zuständigen Stellen im Unternehmen erfolgen, um schnellstmöglich Abhilfe zu schaffen.



Alle Mitarbeitenden repräsentieren das Unternehmen

Als wichtiger Teil der SCHAKE Unternehmensgruppe repräsentiert jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter unser Unternehmen in vielfältigen Situationen, sowohl im beruflichen Kontext als auch außerhalb davon. Dies umfasst die Zusammenarbeit mit Kunden und Lieferanten, Dienstreisen und auch das Verhalten im privaten Bereich. Es ist daher wichtig, sich stets der repräsentativen Rolle bewusst zu sein und darauf zu achten, den Ruf von SCHAKE nicht durch unüberlegtes Handeln oder unangemessene Äußerungen zu gefährden, sei es in persönlichen Gesprächen oder in der Nutzung von Social-Media-Kanälen.



Besonders Führungskräfte haben hier eine zentrale Rolle, da sie als Vorbilder agieren und die Werte und Standards des Unternehmens verkörpern. Ihr Verhalten und Ihre Kommunikation sollten stets die Unternehmenswerte überzeugend widerspiegeln und ein positives Bild von SCHAKE vermitteln. Durch ein umsichtiges und respektvolles Auftreten tragen Sie entscheidend dazu bei, unser Unternehmensimage zu wahren und zu stärken.

So verhalten wir uns im Geschäftsalltag

Wir handeln stets integer und sind unbeeinflussbar

SCHAKE duldet keine Form der Korruption und Bestechung, egal ob aktiv oder passiv. Bereits der Anschein von Bestechlichkeit oder Vorteilsgewährung ist zu vermeiden. Das Anbieten, Gewähren, Fordern oder Annehmen von Vorteilen jeglicher Art von Wert ist verboten, wenn daraus Entscheidungsprozesse in unzulässiger Weise beeinflusst werden. Dies gilt sowohl im Umgang mit Geschäftspartnern, als auch mit Behörden und anderen staatlichen Organisationen. Verstöße gegen gültige Gesetzgebung in diesem Bereich können erhebliche Strafen für SCHAKE, wie auch für einzelne Mitarbeitende nach sich ziehen.

Besondere Vorsicht ist bei Zuwendungen an Amtsträger geboten. Daher folgt SCHAKE dem Grundsatz: Unsere Mitarbeitenden gewähren keine Zuwendungen an Amtsträger. Bei Sponsoring und Spenden ist auf Angemessenheit und Transparenz zu achten, um nicht den Anschein korrupten Verhaltens zu erwecken. Geschäftliche Urteile und Entscheidungen dürfen in keinem Falle aufgrund von Geschenken und Vorteilen beeinflusst werden. Aus diesem Grunde fordern wir zu keiner Zeit Geschenke und Einladungen bei unseren Geschäftspartnern ein.

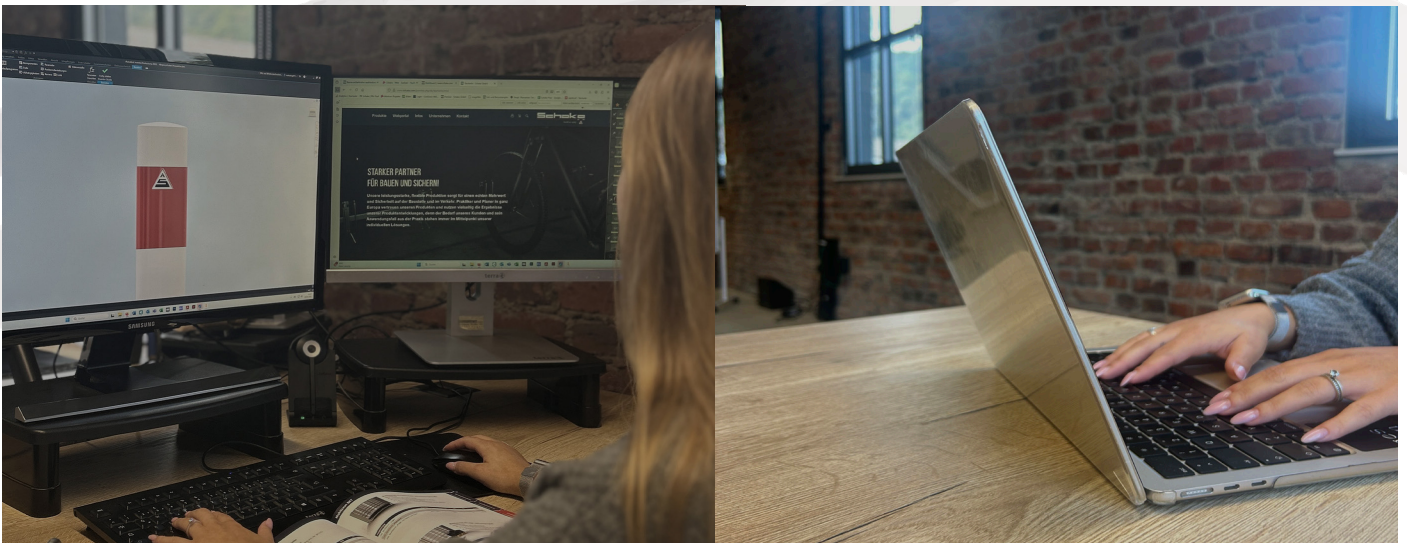


Wir verhalten uns fair im Wettbewerb

Wir achten die Regeln der Marktwirtschaft und des freien Wettbewerbs. Wir halten nationale und internationale Gesetze ein und verhalten uns ethisch korrekt. Alle Mitarbeitenden von SCHAKE haben sich an die einschlägigen kartell- und wettbewerbsrechtlichen Bestimmungen zu halten. Absprachen oder Verhaltensweisen, die eine Beeinträchtigung des Wettbewerbs bezwecken oder bewirken sind verboten. Dies gilt insbesondere für die Abstimmung mit Wettbewerbern über Preise oder Angebote, den Austausch vertraulicher Informationen und die Aufteilung von Aufträgen, Kunden, Märkten oder Gebieten. Auch unlautere Geschäftspraktiken wie irreführende Geschäftsaussagen, herabsetzende oder unwahre Aussagen über Wettbewerber sowie die unzulässige Beeinflussung von Geschäftsentscheidungen sind untersagt. In Zweifelsfällen sollen Vorgesetzte zu Rate gezogen werden.

Wir sind loyal dem Unternehmen gegenüber

Alle Mitarbeitenden müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit ihren Pflichten und Verantwortlichkeiten gegenüber der SCHAKE Unternehmensgruppe in Konflikt geraten. SCHAKE erwartet von seiner Belegschaft Loyalität gegenüber dem Unternehmen. Geschäftsentscheidungen werden ausschließlich im Sinne des Unternehmens getroffen und dürfen nicht durch private Interessen beeinflusst werden. Nebentätigkeit oder selbständige Erwerbstätigkeit, private Investitionen oder Verwandtschaftsgrade, welche Anschein potentieller Interessenskonflikte erwecken können, sind dem Vorgesetzten daher zwingend offenzulegen. Interessenskonflikte sind immer dann gegeben, wenn Art und Umfang der Beteiligung dazu geeignet sind, Handlungen in Ausübung der Tätigkeit bei SCHAKE in irgendeiner Form zu beeinflussen.



Wir beteiligen uns nicht an unlauteren Geschäftspraktiken

Wir nehmen weder aktiv noch passiv an Geldwäsche teil und toleriert diese nicht. Wir machen nur Geschäfte mit seriösen Geschäftspartnern, die sich ebenfalls an die einschlägigen Gesetze halten und Geld aus legalen Quellen beziehen. Wir halten uns an die geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche. Auch die unbeabsichtigte Mitwirkung an Geldwäsche kann zu strafrechtlichen Konsequenzen für alle Beteiligten führen. Wir fordern alle unsere Mitarbeitenden dazu auf, wachsam zu sein, wenn es bei natürlichen oder juristischen Personen, mit denen ein Vertrag abgeschlossen werden soll, Zweifel an deren Integrität gibt.

Wir verpflichten uns alle steuerrechtlichen Vorschriften der Länder einzuhalten, in denen wir tätig sind.



Wir schützen unsere und die Daten Dritter

Unsere Daten und Informationen sind ein wertvolles Gut, dessen Schutz und Vertraulichkeit stets gewährleistet werden müssen. Die EU-Datenschutz-Grundverordnung etabliert Datenschutz als ein fundamentales europäisches Recht. Daher halten wir uns strikt an die geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften sowie an die bei SCHAKE festgelegten Regeln zum Schutz der Daten von Mitarbeitenden, Kunden und anderen Dritten. Der Schutz personenbezogener Daten hat dabei höchste Priorität. Etwaige Bedenken oder Mängel sind umgehend den Vorgesetzten oder den zuständigen Datenschutzbeauftragten zu melden. Wir gewährleisten den Schutz aller geschäftlichen Informationen sowie der Daten unserer Geschäftspartner und behandeln diese vertraulich. Zudem achten wir auf die Einhaltung gesetzlicher Lösungs- und Aufbewahrungsfristen.



Beschwerdeverfahren und Hinweisgebersystem

SCHAKE setzt sich aktiv dafür ein, dass alle Mitarbeitenden die Möglichkeit haben, mutmaßliches Fehlverhalten, das nicht mit unseren Werten und ethischen Grundsätzen übereinstimmt und dass unsere Organisation oder das Wohl von Einzelpersonen ernsthaft gefährden könnte, zu melden. Es ist nicht erforderlich, konkrete Beweise vorzulegen, um einen Verdacht zu äußern, jedoch sollten alle Meldungen in gutem Glauben gemacht werden. Wir garantieren, dass keine Person, die Fehlverhalten meldet oder an Untersuchungen mitwirkt, Repressalien oder Vergeltungsmaßnahmen ausgesetzt wird. Wir ermutigen alle Mitarbeitenden, Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex anzusprechen und zu melden, um so Fehlverhalten aufzudecken und den langfristigen Erfolg von SCHAKE sowie das Wohlbefinden von Mitarbeitenden und anderen Stakeholdern zu sichern.

Um die Meldung von Rechtsverstößen zu erleichtern, haben wir eine Hinweisgeber-Hotline sowie ein Hinweisgeber-Portal eingerichtet. Über diese Kanäle können Mitarbeitende betriebsbezogene Verstöße melden. Die eingehenden Hinweise werden anonym behandelt und an eine Anwaltskanzlei zur weiteren Prüfung weitergeleitet, wodurch wir sicherstellen, dass alle Anliegen ernsthaft und vertraulich behandelt werden.

Hinweisgeber Hotline:

Aus dem Ausland: +49 69 9999 8839
Aus Deutschland: +49 800 3800 999

Hinweise können von Montag bis Freitag zwischen 09:00 und 17:00 Uhr sicher, vertraulich und auf Wunsch anonym telefonisch auf Deutsch oder Englisch übermittelt werden.

Hinweisgeber Portal:

<https://app.whistle-report.com/report/60a99678-9ad0-485c-8400-7ccc5f46804>



Das Hinweisgeber-Portal ist rund um die Uhr von jedem internetfähigen Gerät erreichbar. Datenschutz und Anonymität sind sichergestellt, und eine technische Rückverfolgung der Hinweise ist nicht möglich. Wir prüfen alle Hinweise auf Verstöße sorgfältig und behandeln sie vertraulich.